



Menschenrechte



Einführung

Beruhend auf den zentralen Werten der Strauss Familie, die unser Unternehmen gegründet hat, ist die Strauss Group heute ein globales Unternehmen der Lebensmittel- und Getränkeindustrie und ein Hersteller von fortschrittlichen Wasseraufbereitern, das den Respekt vor Menschen, ihre Rechte und ihre Fähigkeit zur Entfaltung in den Fokus unseres Geschäftes rückt.

Wir glauben an den Wert aller Menschen und ihre unabdingbaren Rechte wie sie in der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#) der Vereinten Nationen deklariert sind, die Prinzipien die in der [Kernarbeitsnorm](#) der Internationalen Arbeitsorganisation definiert sind. Wir halten auch weitere ethische Standards ein, die Respekt für Menschen überall ohne Diskriminierung fördern, in jedem Bereich unseres Unternehmens. Die Menschenrechtsrichtlinie der Strauss Group beschreibt, wie wir diesen Glauben in die Praxis umsetzen.

Sie dient als eine Erklärung des Engagements des Board of Directors und der leitenden Angestellten der Strauss Group und als ein Leitfaden für jedes einzelne Mitglied der Führung und des Personals in jedem Bereich unserer Geschäftstätigkeit und als ein Versprechen an unsere Geschäftspartner, Lieferanten und alle anderen Kontaktpersonen.

Im Jahre 2008 bestätigten wir unsere Unterstützung für den United Nations Global Compact (UNGC), eine weltweite Initiative, die Unternehmen einlädt, die 10 Prinzipien eines verantwortungsbewussten Unternehmens zu fördern, mit einem starken Fokus auf Menschenrechte und jährlich über den Fortschritt zu berichten. Wir verbleiben ein engagiertes Mitglied des UNCG und erfüllen durchweg unsere Verpflichtungen, über die wir in transparenter Weise berichten.

Geltungsbereich

Der Umfang der Menschenrechtsrichtlinie reicht durch unsere gesamte Wertekette. Der Umfang unserer Menschenrechtsrichtlinie umfasst:

- Mitarbeiter;
- Mitarbeiter unserer erweiterten Lieferkette;
- Verbraucher; und
- Mitglieder der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Ausführliche Beschreibung

Kultur des Respekts

Zuallererst geht es bei der Wahrung der Menschenrechte um Respekt für jeden einzelnen Menschen. Unser Ziel ist es, eine globale Kultur des Respekts überall in unserem Unternehmen zu

erschaffen, die auf unseren Werten wie Fürsorge, Teamwork und Verantwortung basiert. Menschen zu respektieren bedeutet, sie zu verstehen und unser Verhalten auf Vertrauen, Integrität und Gerechtigkeit auszurichten. Unser fundamentales Versprechen besteht darin, alles zu tun, um alle, mit denen wir in Kontakt sind, zu respektieren und ihre Rechte zu wahren.

Ein integratives Unternehmen

In jedem Bereich unseres Unternehmens unterstützen wir Vielfalt und ermutigen integratives Denken in allem, was wir tun. Dies beinhaltet:

- **Mitarbeiter verschiedener Herkunft willkommen zu heißen und in unserem Unternehmen zu beschäftigen sowie Akzeptanz der Unterschiede am Arbeitsplatz zu fördern.** Wir tolerieren keine Diskriminierung wegen Rasse, Hautfarbe, Religion, Behinderung, nationaler Herkunft, Alter, sexueller Orientierung, Geschlecht, Identität und Ausdruck, Familienstand, Staatsangehörigkeit oder irgendeines anderen Diversitätsmerkmals.
- **Innovationsprozesse anzutreiben, die aktiv darauf ausgelegt sind, die Bedürfnisse verschiedener Bevölkerungsgruppen anzusprechen** – wie Menschen, die an einer Gluten- oder Laktoseintoleranz leiden oder Menschen, die sich kalorienarm ernähren wollen. Unser Ziel ist, es mit unseren Lebensmittel- und Getränkeangeboten ein möglichst breites Spektrum von Menschen zu erreichen, so dass unsere Produkte ihre Lebensqualität erhöhen.
- **Sich in den Aktivitäten unserer lokalen Gemeinschaften zu engagieren, die diverse Gruppen unterstützen.** Wir arbeiten mit Gemeinschaftspartnern aus verschiedenen Gemeinschaften zusammen und fördern ein breites Beteiligungsspektrum und beachten dabei die Bedürfnisse der Gemeinschaften auf einer ganzheitlichen Basis, um den größtmöglichen gesellschaftlichen Nutzen zu erzielen.

Ein Engagement für Arbeitsrechte

Wir achten, wahren und fördern die Einhaltung der fundamentalen und universell akzeptierten Arbeitsrechte. Darunter:

- **Verbot von Kinderarbeit:** Wir unterstützen das Recht der Kinder auf eine Kindheit, die frei von Arbeitspflichten ist. Wir beschäftigen keine Kinder in unserem Unternehmen, dies gemäß den Vorschriften, die in den Ländern gelten, in denen wir tätig sind.
- **Verbot von Zwangsarbeit:** Wir unterstützen das Recht der Menschen, ihren Arbeitsplatz frei zu wählen. Wir beteiligen uns an keiner Form von Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft. Wir tolerieren weder den Menschenhandel noch eine gesetzwidrige Ausnutzung von Menschen in keiner Weise.
- **Achtung der Vereinigungsfreiheit:** Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten (Vereinigungsfreiheit) und beteiligen uns an Tarifverhandlungen. Wir pflegen einen konstruktiven Dialog mit den frei gewählten Vertretern der Arbeitnehmer und verhandeln mit ihnen in gutem Glauben.

Ein fairer Arbeitgeber

Wir wollen ein fairer Arbeitgeber sein, der die Rechte seiner Mitarbeiter auf einen sicheren und belästigungsfreien Arbeitsplatz achtet und eine faire Entlohnung für den Einsatz der Mitarbeiter bietet. Dies beinhaltet:

- **Zumutbare Arbeitszeiten:** Wir kommen den geltenden Arbeitszeit-Vorschriften eines jeden Landes nach, in dem wir tätig sind. Dies beinhaltet die Einhaltung von Überstundenbegrenzungen und Vorschriften über unregelmäßige Arbeitszeiten, darunter Wochenendarbeit sowie nationale und religiöse Feiertage. Wir ordnen für unsere Mitarbeiter keine Überstunden an.
- **Faire Entlohnung:** Wir unterstützen das Recht der Menschen auf faire Entlohnung für ihre Arbeit. Wir kommen den geltenden Vorschriften über Entlohnung in jedem Land nach, in dem wir tätig sind. Wenn möglich bieten wir Löhne und Gehälter an, die über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus gehen, vor allem für Mitarbeiter in den unteren Lohngruppen, damit sie einen würdigen Lebensstandard für sich und ihre Familie haben können.
- **Belästigungsverbot:** Wir verbieten jegliche Form der Belästigung, darunter sexuelle Belästigung, körperliche oder mentale Strafen oder andere Formen von Missbrauch in sämtlichen Betriebsbereichen. Wir bieten allen unseren Mitarbeiter Weiterbildungen an, damit sie die unterschiedlichen Belästigungsformen verstehen und befähigt sind, jegliche Verstöße dagegen zu melden.
- **Wahrung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Wir streben an, eine Kultur der Sicherheit zu erschaffen, in der jeder die persönliche Verantwortung für ihr eigenes Handeln übernimmt und eine kontinuierliche Verbesserung anstrebt. Wir stellen unseren Mitarbeitern entsprechende Schulungen, Werkzeug und Ausrüstung zur Verfügung, damit sie ihre Arbeitspflichten sicher erfüllen können und beteiligen sie an dem Prozess, die Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbessern.

Eine ethische Lieferkette

Als eine große globale Gruppe, arbeiten wir mit tausenden von Lieferanten von Waren und Dienstleistungen in unserem gesamten Betrieb zusammen. Wir laden unsere Lieferanten ein, sich mit der Menschenrechtsrichtlinie der Strauss Group vertraut zu machen und eine ähnliche Herangehensweise in ihren Betrieben zu adaptieren und dasselbe von ihren Zulieferern zu verlangen.

Wir bitten unsere Zulieferer, unsere globale [Supplier Ethics Policy](#) als ein Zeichen ihrer Verpflichtung als Zulieferer der Strauss Group ethisch zu arbeiten, zu unterzeichnen.

Compliance

Wir arbeiten stetig daran, alle geltenden Gesetze im Bereich der Menschenrechte, in allen Märkten, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir etablieren und pflegen geeignete Compliance Programme,

um die Verwaltung, die Beteiligung der Mitarbeiter und die Einhaltung der Menschenrechte zu gewährleisten und stellen ihnen nötige Mittel zur Verfügung.

Alle Menschen werden ermutigt, Vorfälle oder den Verdacht eines Vorfalls in Bezug auf unangemessenem Verhalten oder Verstöße gegen die Strauss Group Richtlinien zu melden. Jede Person, die eine Meldung dieser Art erstattet, kann dies ohne Angst vor negativen Konsequenzen tun. Alle Meldungen werden schnellstmöglich untersucht und geeignete Maßnahmen werden eingesetzt, falls dies erforderlich ist. Eine globale Hotline steht für diesen Zweck zur Verfügung und die Meldungen können anonym erfolgen. Die Mitarbeiter können ihre Beschwerden bei ihrem Human Resources Manager einreichen.

Die HR-Manager der Strauss Group sind für die Einhaltung der örtlichen Menschenrechts-Gesetze in allen Geschäftsbereichen zuständig, und für das Empfangen der Meldungen über Menschenrechtsverletzungen bei der Hotline.

Der Chief Human Resources Officer der Strauss Group ist dafür verantwortlich, dass Verfahren und Richtlinien vorhanden sind, die die Einhaltung von Menschenrechten gewährleisten und dass keine Menschenrecht-Gesetze verletzt werden, einschließlich der Diskriminierung, Kinderarbeit und Zwangsarbeit. Des Weiteren ist der Chief Human Resources Officer für Kommunikation und Schulungen der Führungskräfte und der Mitarbeiter in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen verantwortlich.

Die Geschäftsleitung jedes Unternehmens der Strauss Group ist dafür verantwortlich, dass die Prinzipien der Menschenrechte in jedem Betrieb befolgt und eingehalten werden.

Kommunikation

Diese Richtlinie steht den Mitarbeitern der Strauss Group auf unserem firmeninternen Internetportal und extern auf unserer Firmenhomepage zur Verfügung.